

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE ANNO 2013

(ai sensi degli artt. 4-5-6 del CCNL 1998/2001 ed ai sensi degli artt. 4-5 del CCNL 2002-2005)

La delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali nazionali definiscono la piattaforma per la contrattazione integrativa di ente da applicarsi al personale dipendente a tempo determinato ed indeterminato:

Per la FNCO

- La Presidente della FNCO, Miriam Guana;
- Il Segretario della FNCO Cristiana Pavesi

Per le OO.SS:

- FP/ CGIL, Manuela Benevento
- CISL/FP Andrea Ladogana

Il presente accordo decentrato di ente verte sulle seguenti materie previste dal CCNL vigente:

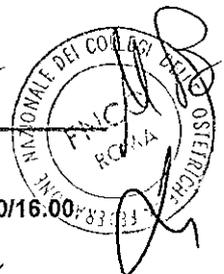
1. costituzione ed utilizzo delle risorse del fondo unico per i trattamenti accessori previsto dal CCNL vigente, per l'anno 2013;
2. Formazione anno 2013
3. Benefici assistenziali ex DPR 509/1979 art. 59 anno 2013
4. Valutazione delle posizioni organizzative e della produttività collettiva ed individuale
5. Impegni per l'anno 2014

1) UTILIZZO FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI PER L'ANNO 2013

Il fondo è così costituito:

FONDO	30.251,43	
Progressioni economiche 2008	2.905,96	
Progressioni economiche 2010	€ 3.912,00	
Totale anno 2013 inizio	€ 23.433,48	
Malattia	€ 103,15	
Art. 6 del ccnl 2008-9 (6,91%)	€ 214,53	
Fondo al netto erogazioni	€ 23.115,80	
Indennità ente carico fondo	€ 4.774,25	
Posizioni organizzative	€ 5.590,00	
Straordinario	€ 3.458,06	
TOTALE erogato nel 2013	€ 13.822,31	
Totale rimanente al 31/12/2013	€ 9.293,49	
Produttività	€ 3.293,49	
Obiettivi	€ 6.000,00	
Totale anno 2013 fine	€ 23.115,80	

Per l'anno 2013 il fondo sarà utilizzato nella maniera che segue:





- a) € 3.293,49 (progetti di qualità) a copertura della realizzazione ed organizzazione di progetti volti all'aggiornamento dell'utenza della FNCO (attività derivanti da: Sito web, Rivista di categoria, newsletter, Corso Libera professione, Consiglio Nazionale straordinario, Ristrutturazione uffici e riorganizzazione archivi) ed a copertura di iniziative innovative finalizzate, in un'ottica di miglioramento continuo dell'organizzazione, a razionalizzare i sistemi organizzativi e/o ad individuare soluzioni che consentano di far fronte a specifiche problematiche e/o a semplificare i processi di lavoro e/o a migliorare i servizi e le prestazioni erogate. Gli obiettivi ed i programmi di incremento della qualità sono prioritariamente orientati all'accelerazione e semplificazione delle procedure anche nelle attività interne, amministrative e di supporto.
- b) € 6.000,00 a copertura del miglioramento della qualità collettiva in ordine ai servizi rivolti all'utenza circa le risposte ai quesiti posti, ai sistemi e metodi di ricerca, allo sviluppo di ricerche e relazioni su problematiche emergenti sia in materia giuridico-amministrativa sia in materia ostetrica.
- c) € 3.458,06 a copertura dell'orario straordinario effettuato dai dipendenti per un monte ore annuo massimo di 200 ore pro-capite.
- d) € 4.774,25 copertura dell'indennità di ente
- e) € 5.590,00 a copertura delle posizioni organizzative esistenti per l'anno 2013

2) FORMAZIONE

La formazione del personale per l'anno 2013 risulta già effettuata.

3) BENEFICI ASSISTENZIALI EX DPR 509/1979 ART. 59

Le parti prendono atto che sarà consentita ai dipendenti la fruibilità dei benefici assistenziali ex art. 59 del DPR 509/1979 e concordano circa l'utilizzo dell'importo stanziato in bilancio, anche per l'anno 2013 ai sensi del regolamento sulla concessione dei benefici assistenziali, ovvero per erogare al personale della FNCO una compartecipazione a spese per asili, centri ricreativi e/o sportivi dei figli e/o spese sanitarie.

4) VALUTAZIONE DELLE POSIZIONE ORGANIZZATIVE E DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED AI PROGETTI DI QUALITÀ

Le parti prendono atto che sarà effettuata la valutazione, per l'anno 2013, delle posizioni organizzative in essere presso l'ente, della produttività collettiva ed ai progetti di qualità del personale in servizio; la valutazione avverrà sulla base dei risultati quale desumibile da obiettivi e programmi realizzati nell'anno 2013, in ottemperanza agli obiettivi politici e della performance approvati nel mese di marzo 2013 e come circostanziate dai titolari di posizione organizzativa e come riportati nelle schede di valutazione allegate.

5) IMPEGNI PER L'ANNO 2014

Le parti s'impegnano, per l'anno 2014, a verificare la possibilità di aumento del fondo per compensare le nuove responsabilità connesse alla riorganizzazione dei servizi.

Roma, lì 15/03/2014

Per la FNCO

- La Presidente della FNCO, Miriam Guana;
- Il Segretario della FNCO Cristiana Pavesi

Per le OO.SS:

- FP/ CGIL, Manuela Benevento
- CISL/FP Andrea Ladogana





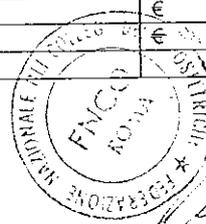
Costituzione fondo per i trattamenti accessori

CCNL 06/07/1995 ART. 35 C. 2			
Straordinari del 1993			
			€ 6.972,24
1,45% sul monte salari 1995			
€	47.711,50		€ 691,82
€ 3,62 x 13x dip.			
			€ 129,48
Totale			
			€ 7.793,54
Incremento			
	3,50%		€ 272,77
Totale			
			€ 8.066,31
0,4% monte salari 1993			
€	45.398,40		€ 181,59
Totale			
			€ 8.247,91
CCNL 01/07/1996 ART. 3 C. 1			
monte salari 1995			
	0,22%		€ 104,97
monte salari 1996			
	0,95%		€ 453,26
monte salari 1997			
	0,77%		€ 367,38
€	47.711,50		
CCNL 01/07/1996 ART. 4 C. 2			
monte salari 1995			
€	47.711,50	1,00%	€ 477,12
Totale			
			€ 9.650,63
CCNL 16/02/1999 ART. 31 C 1°			
lett. b)			
Straordinario 1998			
		10%	€ 815,87
lett. c)			
risparmi di gestione su personale			
			€ 2.106,74
lett. d)			
risorse incentivi al personale			
lett. e)			
art. 43 L. 449/97			
lett. f)			
20% economie da part-time			
	20,00%		
lett. g)			
incrementi economici derivanti da disposizioni di legge			
lett. j)			
0,80% retribuz. Mensile complessiva dal 01/05/99 su base annua x 13			
	0,80%		€ 431,40
€	53.925,11		
7,5% retribuz. Mensile complessiva dal 01/01/00 su base annua x 13			
	7,50%		€ 952,27
€	12.696,92		
Totale			
			€ 13.956,91





CCNL 14/03/2001 ART. 4			
3° comma lett. a)		0,57%	€ 302,68
0,57% monte salari 99			
€	53.102,00		
3° comma lett. b)			
economie riduzione personale			
€	21.402,92		€ 2.354,32
€	14.522,73	21%	€ 3.049,77
3° comma lett. c)			
ria cessati			
3° comma lett. d)			
recuperati a seguito di passaggi di area			
3° comma lett. e)			
1,5% monte salari 99		1,50%	€ 796,53
€	53.102,00		
0,36% monte salari 99 aree a-b-c		0,36%	€ 191,17
€	53.102,00		
Totale			€ 20.651,38
CCNL 2002-2003 economico ART. 25			
art. 25 comma 2			
15,90*13*2 dipend.			€ 413,40
Totale anno 2005			€ 21.064,78
Risparmi di gestione 2004		21%	-€ 2.388,62
Risparmi di gestione 2005		21%	-€ 6.407,18
CCNL 2004-2005 economico ART. 5 c. 1			
Monte salari 2003	€ 59.400,00	0,69%	€ 409,86
ART. 5 c. 3	4,94*13*3		192,66
Totale anno 2006			€ 12.871,50
Contrattaz. Integrativa 2006-2007			
Totale anno 2007			€ 15.451,49
CCNL 2006-2007 ECONOMICO			
art. 38 c. 2		0,34%	€ 199,28
art. 36 c. 1		0,16%	€ 93,78
Monte salari 2005	€ 58.613,14		
Risparmi di gestione 2006		0%	€ -
Risparmi di gestione 2007		0%	€ -
Totale anno 2008			€ 15.744,54
Integrativo CCNL 2006-2007 art. 1 c. 1	una tantum		€ 543,00
Integrativo CCNL 2006-2007 art. 1 c. 2		0,55%	€ 322,37
Totale anno 2008 (integrato)			€ 16.609,91
Risparmi di gestione 2006		0%	€ -
Risparmi di gestione 2007		0%	€ -
Risparmi di gestione 2008		0%	€ -
Totale anno 2009			€ 16.609,91
Progressioni economiche			
Totale anno 2009			€ 2.905,96
Malattia - DETRAZIONE			€ 164,00
art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE			€ 275,23
Totale anno 2009 al netto detrazioni			€ 13.264,72
Totale anno 2010			€ 27.345,47
Progressioni economiche 2010			€ 3.912,00
Totale anno 2010			€ 23.433,47
art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE			€ 279,21
Malattia - DETRAZIONE			€ 11,84
Totale anno 2010 al netto detrazioni			€ 23.142,42
Totale anno 2011			€ 23.433,47
art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE			€ 331,12
Malattia - DETRAZIONE			€ 85,49
Totale anno 2011 al netto detrazioni			€ 23.016,86
Totale anno 2012			€ 23.433,47
art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE			€ 104,86
Malattia - DETRAZIONE			€ 217,77
Totale anno 2012 al netto detrazioni			€ 23.110,84
Totale anno 2013			€ 23.433,47
art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE			€ 103,15
Malattia - DETRAZIONE			€ 214,53
Totale anno 2013 al netto detrazioni			€ 23.115,79



h
MB